



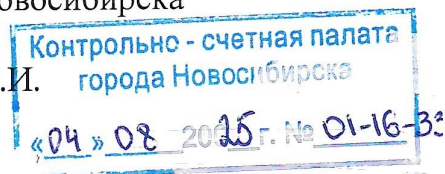
департамент культуры, спорта и молодежной политики
мэрии города Новосибирска
муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Новосибирска
**«Спортивная школа олимпийского резерва
«Фламинго» по легкой атлетике»**
МБУДО СШОР «Фламинго» по легкой атлетике

ОГРН 1025401313024, ИНН/КПП 5403101346/540301001, ОКПО 11827814
630106, г. Новосибирск, ул. Зорге, 82/1, тел/факс (383) 342-17-08, 344-24-11
e-mail: flamingo@flamingo-nsk.ru

Исх. № 271
от 04.08.2025

Председателю контрольно-счетной
палаты города Новосибирска

Шилохвостову Г.И.



«О принятых мерах»

Уважаемый Геннадий Иванович!

В целях выполнения представления контрольно-счетной палаты города Новосибирска от 11.07.2025 № 60/01-17/402 (далее – представление), по результатам выполнения представления сообщаем Вам о принятых мерах:

1. приказом МБУДО СШОР «Фламинго» по легкой атлетике от 29.07.2025 № 76-од «О проведении внеплановой инвентаризации» комиссии учреждения по поступлению и выбытию активов поручено до 01.09.2025 провести внеплановую инвентаризацию материальных запасов, в частности остатков горюче-смазочных материалов;

2. в целях обеспечения соблюдения требований трудового законодательства работники бухгалтерии и отдела организационно-правовой и кадровой работы повторно ознакомлены с федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

3. по итогам заседания комиссии по обоснованности начисления заработной платы, распределению стимулирующих выплат и оценки эффективности деятельности работников учреждения, на основании поступившего представления, главному бухгалтеру учреждения снижена надбавка за качественные показатели эффективности деятельности за июль 2025 год в размере 42 % от должностного оклада в связи с наличием замечаний контролирующих (надзорных) органов по результатам проверки.

Учитывая вышеизложенное, руководствуясь статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации, принимая во внимание, что при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, также то, что привлечение к дисциплинарной ответственности является правом, а не обязанностью работодателя, работники учреждения строго предупреждены о необходимости соблюдения действующего законодательства РФ, в том числе при расчете заработной платы, при направлении работников в командировки.

Дополнительно сообщаем, что в отношении руководителя учреждения в адрес комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям учреждений в сфере физической культуры и спорта, направлен отчет за июль 2025 год о выполнении качественных показателей эффективности деятельности учреждения, где надбавка за качественные показатели директора учреждения снижена на 13 % от должностного оклада в связи с наличием документально установленных нарушений деятельности.

Приложение: копия приказа МБУДО СШОР «Фламинго» по легкой атлетике от 29.07.2025 № 76-од на 1 л. в 1 экз., копия листа ознакомления на 1 л. в 1 экз., выписка из протокола заседания комиссии по обоснованности начисления заработной платы, распределению стимулирующих выплат и оценки эффективности деятельности работников учреждения на 1 л., в 1 экз., копия отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за июль 2025 г. на 1 л., в 1 экз.

И. о. директора



Е.В. Комолова